

NACHHALTIG GESTÄRKT DIE ZUKUNFT GESTALTEN

AKTIVIERUNG DER WERTSCHÖPFUNGSFAKTOREN KULTUR UND STRUKTUR

Entwicklungsarbeit in Organisationen berücksichtigt häufig sehr stark den monetären Aspekt. Der Wert einer Organisation wird unserer Meinung nach jedoch bei weitem nicht nur über die Finanzen abgebildet. Denn die in der Organisation vorherrschende Kultur und Struktur beeinflussen den Wert eines Unternehmens ganz maßgeblich.

Daher ist es erforderlich, sich mit diesen wichtigen Wertschöpfungsfaktoren aktiv auseinander zu setzen. Und genau dabei können und wollen wir Sie tatkräftig unterstützen.

UNSERE VORGEHENSWEISE

Wir analysieren die Potenziale bei den Ressourcen, in der Kommunikation sowie in der Aufbau- und Ablauforganisation Ihres Unternehmens. Hierzu identifizieren wir die Hindernisse, die eine Anhebung der Potenziale erschweren und arbeiten durch geeignete Maßnahmen an deren Beseitigung. Damit die Maßnahmen auch nachhaltig wirken können, überprüfen wir deren Wirksamkeit.

UNSERE LEISTUNGEN IM EINZELNEN

- » Systemanalyse
- » Zukunftsgestaltung
- » Strukturveränderung
- » Kompetenzentwicklung
- » Teamentwicklung
- » Coaching



MENSCH & ORGANISATION
HEIDE MÄDER

Rathausstraße 45a
65203 Wiesbaden-Biebrich
Telefon +49 611 50 77 31
E-Mail heide-maeder@online.de
www.heidemaeder.de



4EGGE4YOU

Veränderungsmanagement
für Mensch und Organisation

4EGGE4YOU
RAINER VIEREGGE

Soerser Winkel 24a
52070 Aachen
Telefon +49 241 910 84 90
E-Mail r.vieregge@4egge4you.de
www.4egge4you.de

Konzept&Design :: palm-gestaltung.de

FADEN VERLOREN?



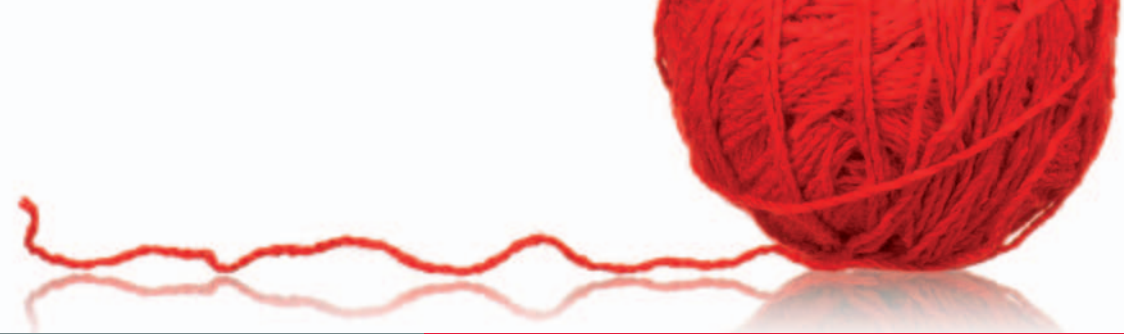
» PROBLEME ALS CHANCE
ZUM WEITERKOMMEN
VERSTEHEN. WIR UNTER-
STÜTZEN SIE DABEI. «

Heide Mäder und Rainer Vieregge

Wirkungsvolle Unterstützung
für Unternehmen und Organisationen

GEFUNDEN!

IN ZEITEN RASANTER TECHNISCHER UND WIRTSCHAFTLICHER ENTWICKLUNG KANN MAN SCHNELL DEN ROTEN FADEN VERLIEREN. WIR BEGLEITEN UND UNTERSTÜTZEN UNTERNEHMEN UND ORGANISATIONEN IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN. KOMPETENT, UMFASSEND, WIRKUNGSVOLL UND NACHHALTIG. PROFITIEREN SIE VON UNSERER LANGJÄHRIGEN ERFAHRUNG UND FORDERN SIE UNS HERAUS.



HEIDE MÄDER

Die Initiierung, Begleitung und Steuerung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen begeistert mich seit vielen Jahren. Dabei liegt mir die Aktivierung und Nutzung sämtlicher zielrelevanter Ressourcen sehr am Herzen.

Durch eine von mir persönlich entwickelte Methode, werden alle relevanten Aspekte in einem interaktiven Prozess visualisiert. Diese Visualisierung bildet eine wichtige Grundlage für die gemeinsame Veränderungsarbeit.



KULTUR

Jedes Unternehmen und jede Organisation hat ihre ganz eigene Kultur. Diese Kultur wird sehr stark von den in der Organisation geltenden Wertvorstellungen geprägt und hat Auswirkungen auf sämtliche Bereiche in der Organisation.

Die im Unternehmen gelebten Werte liefern die entscheidenden Impulse für Mitwirkung, Gestaltung und glaubwürdiges gemeinsames Handeln der Mitarbeiter. Hin zum gemeinsamen Erfolg.

UNSER ARBEITSMODELL



GEMEINSAM SIND WIR STARK –
FÜR SIE!



RAINER VIeregGE

Meine Arbeit ist geprägt von meinem geschärften Blick für Prozesse und Abläufe in Organisationen. Dank meiner langjährigen Erfahrung als Dipl. Ingenieur und Business Coach verfüge ich über ein breites und fundiertes Know-how, das ich durch Interesse und Reflexion täglich weiter ausbaue.

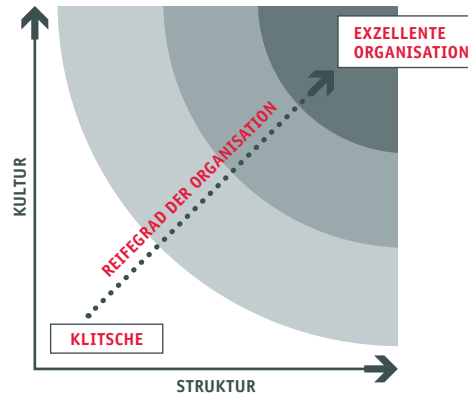
Das Ziel meiner Arbeit lautet stets: Langfristig tragfähige Lösungen für ein gutes und erfolgreiches Miteinander.



STRUKTUR

Eine klare und transparente Unternehmensstruktur ist wesentliche Voraussetzung für reibungslose betriebliche Abläufe, Produktivitäts-optimierung, Mitarbeitermotivation und viele weitere Faktoren, die sich auf den Unternehmenserfolg auswirken.

» WIR BELEUCHTEN DIE IM UNTERNEHMEN VORHERRSCHENDE KULTUR UND STRUKTUR, ZEIGEN OPTIMIERUNGSPOTENZIAL AUF UND BEGLEITEN SIE BEI DER NACHHALTIGEN UMSETZUNG. «



nach: Benedikt Sommerhoff

WIR ARBEITEN NACH DEM IM:PULS-MODELL

P » PLANEN

Gemeinsam mit Ihnen definieren wir den Projektrahmen, die Projektinhalte sowie die Projektziele und schaffen so den „roten Faden“ für Sie, das Unternehmen und die Mitarbeiter.

U » UMSETZEN

Wir befähigen Ihre Organisation und Ihre Mitarbeiter durch plan-volle Zukunftsgestaltung, Strukturveränderung, Kompetenz- und Teamentwicklung und Coaching konsequent und nachhaltig.

L » LERNEN

Durch Projektreviews überwachen und prüfen wir permanent, inwieweit sich die Prozesse bereits wirksam verbessert haben, wo es vielleicht noch etwas hakt, was getan werden muss, um die Zielsetzung zu erreichen.

S » STABILISIEREN

Damit sich die positiven Veränderungen im Unternehmen festigen können, müssen alle Beteiligten wachsam bleiben und ggf. notwendige weitere Anpassungen anregen. Wir unterstützen Sie bei der entsprechenden Maßnahmenplanung.